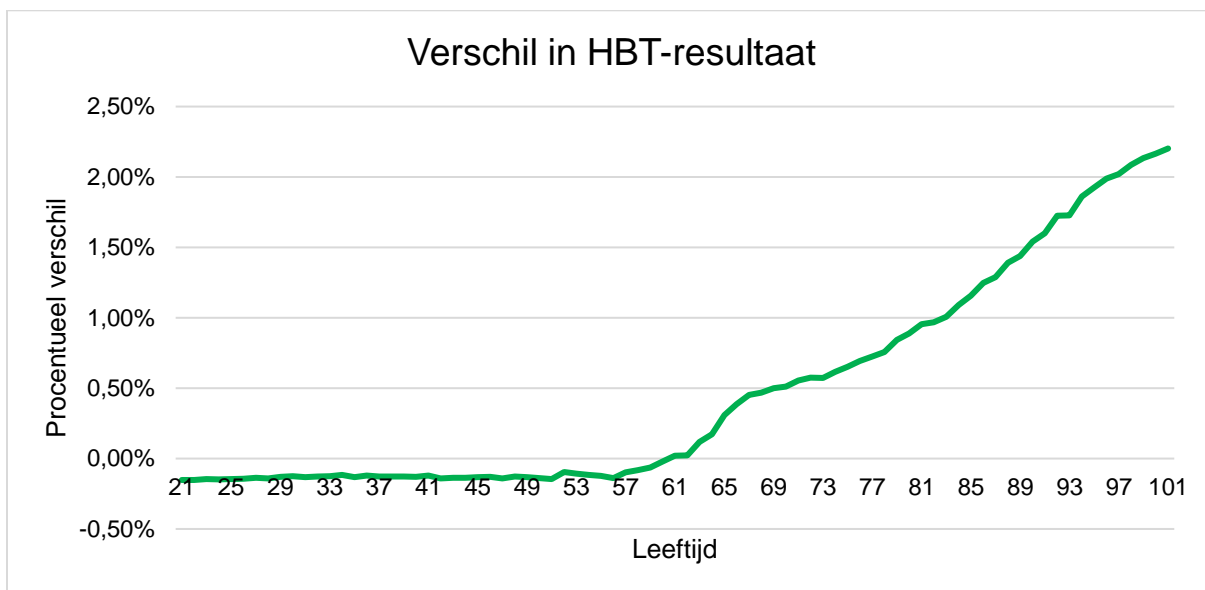


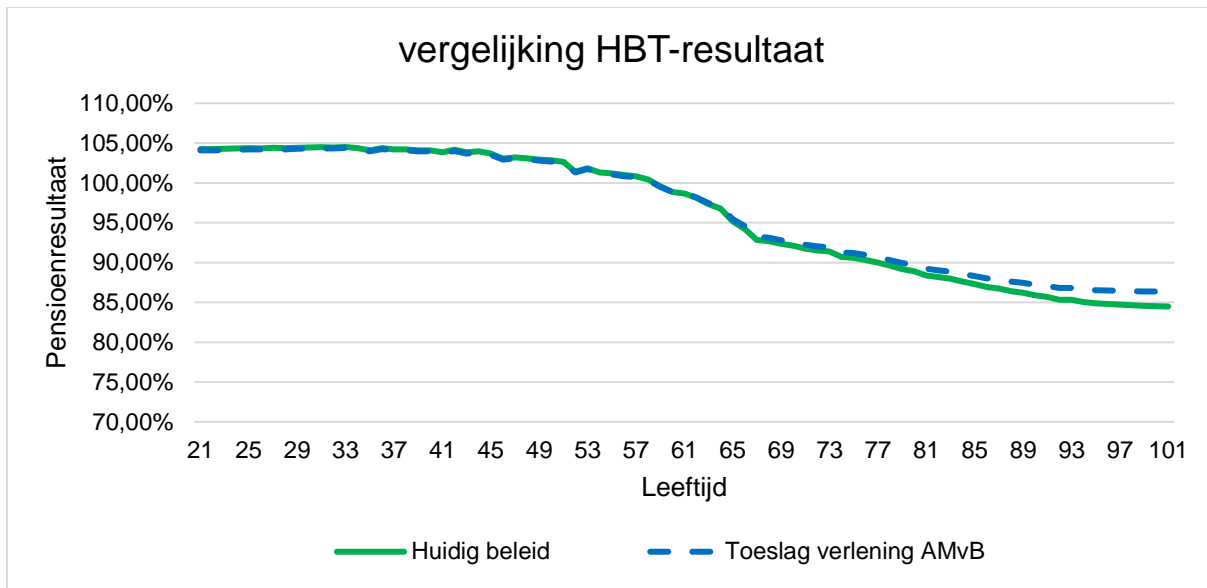
## Effecten toeslagverlening naar leeftijden

Het is belangrijk om bij elk besluit de korte- én langetermijngevolgen goed te bekijken. De belangen van alle deelnemers wegen we daarbij goed af. Het verhogen van de pensioenen is voor iedereen positief: het pensioen van iedereen gaat namelijk omhoog.

Met het verhogen van de pensioenen daalt wel onze dekkingsgraad. Met een lagere dekkingsgraad wordt de financiële ruimte om in de toekomst de pensioenen te verhogen kleiner. We hebben het verwachte effect van de verhoging voor de lange termijn berekend, rekening houdend met de verwachte overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Voor jongere deelnemers is er een beperkt negatief effect, voor oudere deelnemers is dit effect juist (beperkt) positief. In de onderstaande grafiek zie je precies wat de invloed van de verhoging is op het verwachte pensioen per leeftijd. Zo wordt het verwachte pensioen voor een 21- tot 57-jarige deelnemer ca 0,14% lager. Voor een oudere deelnemer, stijgt het verwachte pensioen tot maximaal 2,2% (bij een 75-jarige bijv. 0,65%).



Het pensioenresultaat (de verhouding tussen de verwachte uitkering en de volledig waardeverste uitkering), neemt voor de deelnemer die nog niet met pensioen is gegaan zeer beperkt af. Voor de pensioengerechtigde deelnemer neemt het resultaat iets toe. Door dit effect neemt het verschil in pensioenresultaat tussen deze twee groepen iets af (zie ook grafiek hieronder).



Het verschil in pensioenresultaat tussen beide groepen is overigens grotendeels te verklaren door het gebruik van verschillende toeslagmaatstaven (loonindex voor actieven en prijsindex voor inactieven), de gebruikte scenarioset (met positieve rendementsverwachtingen) en de lange duur waarover de effecten worden berekend.