



Stichting Pensioenfonds Koninklijke Cosun

## VERGADERVERSLAG VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN

### Naar aanleiding van vergadering verantwoordingsorgaan (VO) van 28 september 2018

In zowel de eigen vergadering als de overlegvergadering met het bestuur van het Fonds is gesproken over onder andere de volgende onderwerpen.

#### Asset-Liability Management (ALM) studie

Het bestuur heeft een evaluatie van het strategisch (beleggings)beleid laten uitvoeren. De horizon is een periode van 15 jaar. De hoofdconclusie is dat de financiële uitgangspositie relatief goed is en dat verwachting is dat de dekkingsgraad zodanig zal stijgen dat er volledig geïndexeerd kan worden en dat de indexatie achterstanden kunnen worden ingehaald. Vooral voor de niet-actieven biedt dat perspectief. Let wel: het betreft een prognose op basis van een doorrekening van 2.000 scenario's.

De eerste 5 jaar blijft de premie hoog als gevolg van de garantieregeling. Dat hangt vooral samen met de lage rente. Daarnaast is er een aanzienlijke kans dat de 28% premie niet geheel voldoende is om de pensioenopbouw voor de actieven volledig te financieren.

Het renteafdekkingsbeleid heeft duidelijk meerwaarde. Het inflatierisico voor de actieven is de eerste vijf jaar beperkt als gevolg van de garantieregeling. De niet-actieven lopen een iets groter risico.

Het bestuur is door de sociale partners gevraagd na te gaan wat de effecten zouden zijn van het betalen van een lagere premie dan de zuivere kostendeckende premie van dit moment. Voor de werkgever leidt dat tot een lagere premie en voor de actieven zou er meer kans zijn op volledige pensioenopbouw. De indexatiekansen en de kans op inhaalindexatie zouden kunnen verminderen.

In het VO is dit globaal besproken. Opgemerkt is dat de ECB haar rentebeleid lijkt te gaan aanpassen in de loop van 2019 en dat dat snel tot andere uitkomsten zou kunnen leiden en dat de pensioenkosten snel gunstiger zouden kunnen uitpakken.

Het bestuur heeft aan de sociale partners aangegeven dat een eventuele aanpassing van het premiebeleid niet vóór 1 januari 2020 ingevoerd zal worden. Een eventuele pensioenstelselwijziging zal meegenomen worden in de afwegingen.

Discussie is gevoerd of een premiedemping niet uitsluitend voordelen heeft voor werkgever en actieven en nadelen voor de indexatiekansen voor de inactieven. Het bestuur heeft aangegeven een aantal premievarianten te willen onderzoeken en koppelt de resultaten daarvan terug aan het VO. In de loop van 2019 zouden er dan eventueel voorstellen van het bestuur komen richting het VO. De voorzitter van het bestuur heeft benadrukt dat het VO alle gelegenheid zal krijgen om mee te denken en tot een oordeel te kunnen komen.

## **Verlenging uitkeringsperiode TPP**

Als de pensioenrichtleeftijd verder doorstijgt heeft dat gevolgen voor de tijdelijke uitkeringen zoals het tijdelijk partnerpensioen, het wezenpensioen, het arbeidsongeschiktheidspensioen, het gevariabiliseerde ouderdompensioen en het tijdelijk ouderdompensioen. Het in 2014 daarover geformuleerde beleid (toen dit voor het eerst speelde) wordt gecontinueerd. Dat wil zeggen dat het pensioenfonds de kosten van dit overheidsbeleid niet uit eigen middelen zal compenseren. Het fonds zal zorgdragen voor uitgebreide en zorgvuldige informatievoorziening richting de betrokken deelnemers. Voorts blijkt dat het wettelijk en administratief mogelijk is om aan te bieden dat de uitkering “naar voren” gehaald wordt, dat wil zeggen over een langere periode wordt uitgesmeerd. Dat zal gelden voor het arbeidsongeschiktheidspensioen, het gevariabiliseerde ouderdompensioen en het tijdelijk partnerpensioen.

## **Europese IORP II richtlijn**

Mercer heeft een toelichting verzorgd op de Europese IORP II richtlijn en de implementatie daarvan. Nederland heeft veel zaken reeds op orde. Het fonds zal alle onderdelen nalopen op gewenste of noodzakelijke aanpassing. Relevante thema's zijn: governance, risicomanagement, pensioencommunicatie en toezicht, monitoring en evaluatie. De eerste twee onderwerpen zijn voor het fonds het meest relevant. Concreet moet er een risicobeheerfunctie, een interne auditfunctie en een actuariële functie ingericht worden.