

UITVOERINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden,

1. **Coöperatie Koninklijke Cosun U.A.** (KvK dossiernummer 20028699), statutair gevestigd te Breda en ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A.J. Markusse en de heer P.H.J. Mesters;
2. **Limako B.V.** (KvK dossiernummer 20035406), statutair gevestigd te Breda en ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer D. Kerkhof;
3. **Cosun Holding B.V.** (KvK dossiernummer 20034886), statutair gevestigd te Breda en ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A.J. Markusse;
4. **Sensus B.V.** (KvK dossiernummer 20169318), statutair gevestigd te Roosendaal en ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer I.H. Blankers;
5. **Stichting IRS** (KvK dossiernummer 41102166), statutair gevestigd te Bergen op Zoom en ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer F.G.J. Tijink;
6. **Stichting Kenniscentrum suiker & voeding** (KvK dossiernummer 41197281), statutair gevestigd te Amsterdam en ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer P.H.J. Mesters en de heer A.J. Markusse;

hierna te noemen “**de aangesloten onderneming(en)**” waarbij uitdrukkelijk wordt bepaald dat

- (i) iedere aangesloten onderneming de rechten en verplichtingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst (zoals hierna gedefinieerd) uitsluitend aangaat in het kader van de uitvoering van de pensioenregeling die zij heeft gesloten voor haar werknemers; en
- (ii) aangesloten ondernemingen niet aansprakelijk zijn en niet instaan voor de nakoming van deze Uitvoeringsovereenkomst door een andere aangesloten onderneming;

en

Stichting Pensioenfonds Koninklijke Cosun (KvK dossiernummer 41102979), statutair gevestigd te Breda en ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de voorzitter de heer W.P.C. van den Nieuwenhof en de secretaris de heer P.W.M. van Veldhoven, hierna te noemen: “**het fonds**”;

In overweging nemende dat:

- a. de aangesloten ondernemingen een pensioenregeling (“**Pensioenregeling**”) in de zin van artikel 1 Pensioenwet hebben gesloten voor haar werknemers;
- b. de aangesloten ondernemingen die Pensioenregeling willen laten uitvoeren door het fonds;
- c. de aangesloten ondernemingen op grond van de Pensioenwet ter uitvoering van die Pensioenregeling een uitvoeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet dienen te sluiten met een pensioenuitvoerder;

- d. het fonds bereid is de Pensioenregeling uit te voeren;
- e. de aangesloten ondernemingen en het fonds laatstelijk de uitvoeringsovereenkomst d.d. 2 november 2016 zijn aangegaan en deze Uitvoeringsovereenkomst op verschillende gronden aanpassing heeft;
- f. artikel 8 (Financiering Voorwaardelijk overgangskapitaal VPL-regeling) van deze uitvoeringsovereenkomst (“**Uitvoeringsovereenkomst**”) uitsluitend geldt tussen enerzijds het fonds en anderzijds Coöperatie Koninklijke Cosun U.A., Cosun Holding B.V., Sensus B.V. en Stichting IRS en uitdrukkelijk geen betrekking heeft op de overige aangesloten ondernemingen conform het bepaalde in artikel 8;
- g. artikel 9 (Financiering Voorwaardelijke overgangsaanspraken VPL-regeling) van deze Uitvoeringsovereenkomst uitsluitend geldt tussen enerzijds het fonds en anderzijds Coöperatie Koninklijke Cosun U.A. en Cosun Holding B.V. en uitdrukkelijk geen betrekking heeft op de overige aangesloten ondernemingen conform het bepaalde in artikel 9;
- h. de aangesloten ondernemingen de Pensioenregeling ingaande 1 januari 2018 hebben gewijzigd;
- i. de wijziging door het fonds in uitvoering zal worden genomen met inachtneming van deze Uitvoeringsovereenkomst;
- j. het fonds bij aanvaarding van die uitvoering de toetsing als bedoeld in artikel 3 lid 2 van deze Uitvoeringsovereenkomst heeft gedaan en geconcludeerd heeft dat de Uitvoeringsovereenkomst met de in artikel 3 lid 2 en in artikel 2a van deze Uitvoeringsovereenkomst vermelde risicohouding, ambities en doelstellingen die ten grondslag ligt aan de door het fonds in uitvoering genomen gewijzigde Pensioenregeling;
- k. daarnaast het fonds een Aanvangshaalbaarheidstoets heeft uitgevoerd in de zin van het BFTK, waaruit is gebleken dat het verwachte pensioenresultaat op fondsniveau boven de in artikel 2a lid 2 van deze Uitvoeringsovereenkomst genoemde ondergrenzen voor dit pensioenresultaat blijft en waaruit is gebleken dat het pensioenresultaat op fondsniveau in een slechtweersscenario niet teveel afwijkt van het verwachte pensioenresultaat op fondsniveau, waarbij het fonds hiervoor de maximale afwijking heeft vastgesteld;
- l. de hier genoemde ondergrens en maximale afwijking zijn vastgesteld met inachtneming van de genoemde doelstellingen, ambities en risicohouding die ten grondslag liggen aan de gewijzigde Pensioenregeling; en
- m. partijen hun afspraken in de onderhavige Uitvoeringsovereenkomst willen vastleggen in overeenstemming met het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet.

Komen overeen als volgt:

Artikel 1 Definities

In deze Uitvoeringsovereenkomst zijn de begripsomschrijvingen van de statuten en de definities van het Pensioenreglement van het fonds van toepassing.

Daarnaast wordt in deze Uitvoeringsovereenkomst verstaan onder:

- a. (Aanvangs)haalbaarheidstoets: de (aanvangs)haalbaarheidstoets zoals bedoeld in het BFTK.
- b. ABtN: de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds zoals deze is vastgesteld conform het bepaalde bij en krachtens artikel 145 Pensioenwet.
- c. AOP: voorziening voor arbeidsongeschiktheidspensioen.
- d. BFTK: het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen.

- e. Pensioenreglement: het pensioenreglement dat is vastgesteld op basis van artikel 21 van de statuten van het fonds zoals van tijd tot tijd gewijzigd in overeenstemming met het bepaalde in artikel 3 van deze Uitvoeringsovereenkomst.
- f. Sociale partners: de aangesloten ondernemingen tezamen met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van die aangesloten ondernemingen(en) betrokken vakorganisaties.
- g. Technische Voorzieningen: de technische voorzieningen die het fonds aanhoudt in de zin van artikel 126 Pensioenwet.

Artikel 2 Wederzijdse verplichtingen

1. Iedere aangesloten onderneming is verplicht om iedere werknemer in de zin van het Pensioenreglement bij het fonds aan te melden binnen een maand na aanvang van de arbeidsovereenkomst.
2. Iedere aangesloten onderneming verstrekt het fonds binnen een redelijke termijn alle informatie die het fonds nodig heeft om aan zijn verplichtingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst en alle daarmee samenhangende wettelijke verplichtingen te kunnen voldoen.
3. Het fonds verplicht zich tegenover iedere aangesloten onderneming:
 - a. alle werknemers die volgens het Pensioenreglement daarvoor in aanmerking komen, als deelnemer in het fonds op te nemen;
 - b. het Pensioenreglement uit te voeren en hierbij haar statuten, deze Uitvoeringsovereenkomst en alle toepasselijke wettelijke regels na te leven;
 - c. alle informatieverplichtingen volgend uit de wettelijke voorschriften, waaronder de verstrekking van de informatie in de zin van artikel 21 Pensioenwet (de startbrief) aan haar deelnemers en de verstrekking van informatie over wijzigingen van het Pensioenreglement, na te leven; en
 - d. zich in te spannen door middel van het in de ABtN verwoorde beleid, de ambities en doelstellingen die ten grondslag liggen aan de Pensioenregeling zo goed mogelijk te realiseren mede gelet op de aan die Pensioenregeling ten grondslag liggende risicohouding, en daarover in ieder geval jaarlijks verantwoording af te leggen.

Artikel 2a Risicohouding, ambities en doelstellingen

1. Sociale partners hebben de volgende risicohouding, ambities (in termen van mediane uitkomst) en doelstellingen ten aanzien van de door het fonds uit te voeren Pensioenregeling:
 - a. opgebouwde pensioenen worden jaarlijks verhoogd op basis van de ambities zoals deze zijn verwoord in artikel 5 van deze Uitvoeringsovereenkomst;
 - b. een verwachte toeslagrealisatie van 100% van de loonindex voor actieven en 75% van de prijsindex voor inactieven;
 - c. een acceptabel risico op korting op opgebouwde pensioenen;
 - d. een financiering van de Pensioenregeling louter op basis van de volgens deze Uitvoeringsovereenkomst vastgestelde premies, zonder dat de aangesloten ondernemingen aanvullende bijdragen zijn verschuldigd als het fonds zou moeten overgaan tot kortingen in de zin van artikel 134 Pensioenwet.

2. In overleg met Sociale partners zijn op basis van lid 1 de volgende ondergrenzen in de zin van het BFTK vastgesteld voor het in het BFTK genoemde pensioenresultaat:
 - a. ondergrens bij verwacht pensioenresultaat op fondsniveau (gerekend vanuit de feitelijke positie) is gesteld op: 90%; en
 - b. de maximale afwijking van pensioenresultaat op fondsniveau in slechtweerscenario is gesteld op: 30%.

3. Het fonds zal met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet jaarlijks een Haalbaarheidstoets uitvoeren en zal bij iedere significante wijziging in de zin van artikel 22 lid 2 BFTK een Aanvangshaalbaarheidstoets uitvoeren. Over de uitkomsten van de (Aanvangs)haalbaarheidstoets zal het fonds verantwoording afleggen aan het verantwoordingsorgaan en de aangesloten ondernemingen. Indien uit de (Aanvangs)haalbaarheidstoets blijkt dat het verwachte pensioenresultaat op fondsniveau onder de door het fonds gekozen ondergrens voor dit pensioenresultaat uitkomt of blijkt dat het pensioenresultaat op fondsniveau in een slechtweerscenario teveel afwijkt van het verwachte pensioenresultaat op fondsniveau, waarbij het fonds hiervoor de maximale afwijking heeft vastgesteld, dan treedt het fonds in overleg met de aangesloten ondernemingen en zullen de aangesloten ondernemingen ervoor zorgen dat Sociale partners toetsen of dit moet leiden tot een wijziging van de Pensioenregeling en/of van de daaraan ten grondslag liggende financiering, ambities en risicohouding, Indien uit een (Aanvangs)haalbaarheidstoets blijkt dat niet langer wordt voldaan aan artikel 22 lid 3 BFTK, zal door het fonds in overleg met aangesloten ondernemingen worden vastgesteld welke maatregelen genomen kunnen worden zodat wordt voldaan aan die bepaling, waarbij de aangesloten ondernemingen ervoor zorg dragen dat maatregelen die worden genomen worden getoetst bij Sociale partners volgens het bepaalde in dit artikel.

Indien geen passende maatregelen zijn getroffen binnen 6 maanden nadat melding aan de Sociale partners is gedaan dat niet wordt voldaan aan artikel 22 lid 3 BFTK, voert het fonds niet langer de Pensioenregeling uit.

Artikel 3 Het Pensioenreglement

1. De aangesloten ondernemingen stellen het fonds schriftelijk in kennis van de inhoud van de Pensioenregeling en van iedere wijziging daarin, met inachtneming van het bepaalde in artikel 2a van deze Uitvoeringsovereenkomst.
Nadat het fonds heeft kennisgenomen van een wijziging van de Pensioenregeling en heeft vastgesteld dat deze kan worden uitgevoerd met inachtneming van dit artikel, stelt het fonds een aangepast Pensioenreglement in concept op en legt deze voor aan de betrokken aangesloten ondernemingen. Het door het fonds vast te stellen of te wijzigen Pensioenreglement dient in overeenstemming te zijn met de (wijziging van) de Pensioenregeling en met deze Uitvoeringsovereenkomst. De Sociale partners wordt gevraagd om aan te geven of de in het concept Pensioenreglement opgenomen wijzigingen in overeenstemming zijn met de door hen gemaakte afspraken.

2. Bij iedere voorgenomen wijziging van de Pensioenregeling informeren de aangesloten ondernemingen het fonds over de doelstellingen, het ambitieniveau van de toeslagverlening en de risicohouding, die ten grondslag liggen aan de gewijzigde Pensioenregeling. Het fonds toetst daarbij de gewijzigde Pensioenregeling, inclusief de daaraan ten grondslag liggende financiering, ambities en risicohouding als geheel en voor

de relevante beleidsgebieden, aan de doelstellingen en beleidsuitgangspunten, waaronder de risicohouding, van het fonds. De risicohouding van het fonds wordt daarbij vastgesteld in overeenstemming met artikel 1a BFTK. Artikel 2a van deze Uitvoeringsovereenkomst wordt vervolgens in overeenstemming hiermee gebracht.

3. Het fonds stelt binnen drie maanden na het van kracht worden van de Pensioenregeling dan wel van een wijziging daarin een Pensioenreglement dan wel een gewijzigd Pensioenreglement vast. Een Pensioenreglement en/of de wijziging treedt in werking per de datum waarop (de wijziging van) de Pensioenregeling van kracht is geworden.
4. Het fonds is niet gehouden in een Pensioenreglement bepalingen op te nemen of te handhaven die in strijd zijn met enige wettelijke bepaling dan wel die ertoe leiden dat niet langer sprake is van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. De aangesloten ondernemingen zijn er bovendien toe gehouden bij wijzigingen van de Wet op de loonbelasting 1964 te waarborgen dat de Pensioenregeling zodanig wordt aangepast dat sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van die wet. De aangesloten ondernemingen zijn aansprakelijk voor schade die het fonds leidt als niet (langer) sprake is van een pensioenregeling in de zin van die wet.
5. Het fonds is niet gehouden een Pensioenreglement te wijzigen voor zover deze Uitvoeringsovereenkomst niet voorziet c.q. is aangepast voor de gevolgen van deze reglementswijziging(en) met het oog op de risico's die het fonds draagt als gevolg van de aan te brengen wijzigingen voor het Pensioenreglement dan wel indien de wijzigingen naar het oordeel van het fonds in redelijkheid niet uitvoerbaar zijn binnen de overeengekomen afspraken. Het fonds is voorts niet gehouden een wijziging van de Pensioenregeling in uitvoering te nemen indien daarvoor een (Aanvangs)haalbaarheidstoets is voorgeschreven en uit die (Aanvangs)haalbaarheidstoets blijkt dat niet wordt voldaan aan artikel 22 lid 3 BFTK.
6. Het fonds is bevoegd de aangesloten ondernemingen gevraagd en ongevraagd te adviseren over wijzigingen van de Pensioenregeling die naar de mening van het fonds wenselijk zijn.
7. De aangesloten ondernemingen verklaren dat het Pensioenreglement dat het fonds uitvoert op de datum van inwerkingtreding en op de datum van ondertekening van deze Uitvoeringsovereenkomst, in overeenstemming is met de Pensioenregeling tussen de werknemer en de aangesloten ondernemingen.
8. Het fonds is verplicht de aangesloten ondernemingen onverwijld te informeren indien een toezichthouder het fonds een aanwijzing geeft wat betreft de inhoud van een Pensioenreglement, die tot gevolg zou hebben dat een door het fonds uitgevoerde Pensioenregeling dient te worden aangepast. Het fonds kan geheel ter eigen discretie besluiten tegen een aanwijzing van de toezichthouder op haar kosten in en buiten rechte verweer te voeren, echter zij zal de aangesloten ondernemingen in de gelegenheid stellen om tijdig hun visie op de aanwijzing van de toezichthouder schriftelijk kenbaar te maken, indien de aanwijzing materiële gevolgen voor de Pensioenregeling of deze Uitvoeringsovereenkomst kan hebben.
9. Het fonds is verplicht de aangesloten ondernemingen onverwijld te informeren indien tegen het fonds een klacht of gerechtelijke procedure is ingesteld wat betreft de inhoud

van het Pensioenreglement. Het fonds kan geheel ter eigen discretie besluiten op haar kosten in en buiten rechte verweer te voeren, echter zij zal de aangesloten ondernemingen in de gelegenheid stellen om tijdig hun visie op de klacht of de eisen in de gerechtelijke procedure schriftelijk kenbaar te maken, indien de klacht of de gerechtelijke procedure materiële gevolgen voor de Pensioenregeling of deze Uitvoeringsovereenkomst kan hebben.

Artikel 4 Financiering

Verschuldigde vaste jaarpremie

1. Een aangesloten onderneming is jaarlijks een vaste jaarpremie verschuldigd, die als volgt wordt vastgesteld:
 - a) Voor iedere deelnemer wordt een premie berekend op basis van 28% van het per 1 januari vastgestelde pensioensalaris gedeeld door twaalf en vervolgens vermenigvuldigd met het aantal maanden waarop het deelnemerschap gedurende het betreffende jaar heeft bestaan. Hierbij wordt de deelnemerstijd bepaald in maanden conform de methodiek zoals bepaald in het Pensioenreglement.
 - b) Voor een deelnemer die minder dan de volledige arbeidstijd bij de aangesloten onderneming werkzaam is gedurende het betreffende jaar, wordt de bijdrage naar rato van de volgens het Pensioenreglement vastgestelde deeltijdfactor bepaald.

Interne financiering bij het fonds

2. De bij het fonds te verwerven aanspraken worden gefinancierd op basis van een ongedempte kostendeekkende jaarpremie. Uitgangspunten hierbij zijn de per 31 december van het voorgaande jaar door De Nederlandsche Bank vastgestelde rentetermijnstructuur en de overige grondslagen zoals vermeld in de ABtN. Bij iedere wijziging van deze grondslagen informeert het fonds de aangesloten ondernemingen minimaal 3 maanden voordat de wijziging ingaat over de gevolgen van die wijziging. De kostendeekkende premie bestaat uit:
 - a) De jaarinkoop voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen, alsmede de risicopremie voor het overlijdensrisico (verzekeringspremies) en arbeidsongeschiktheidsrisico (opslag 3%). De in de Technische Voorziening op te nemen toekomstige uitvoeringskosten ad 2,2% zijn eveneens in deze post begrepen;
 - b) de opslag voor administratiekosten bedraagt 3,8% van de jaarinkoop en risicopremies;
 - c) de opslag voor het vereist eigen vermogen, ofwel solvabiliteitsopslag, wordt vastgesteld door het fonds en uitgedrukt in een percentage van de onder a genoemde premie en
 - d) de premie genoemd in lid 5; op deze premie wordt geen opslag voor het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico toegepast.

Premiemarge

3. Op basis van het deelnemersbestand per 1 januari van het betreffende jaar stelt het fonds een fictief verschuldigde jaarpremie en een fictief ongedempte kostendeekkende jaarpremie vast. Indien de fictief verschuldigde jaarpremie hoger is dan de fictief ongedempte kostendeekkende jaarpremie dan leidt dit tot premiemarge. Bij de vaststelling van deze fictief verschuldigde jaarpremie wordt uitgegaan van 28% van de som van de op die datum geldende pensioensalarissen van de deelnemers die met haar een dienstbetrekking hebben en de individueel geldende deeltijdfactor per 1 januari. Voor het vaststellen van de fictieve ongedempte kostendeekkende jaarpremie wordt uitgegaan van

de pensioengrondslag per 1 januari van het betreffende jaar en wordt de individueel geldende deeltijdfactor per 1 januari toegepast.

Aanvullende bijdrage t.b.v. garantie jaarinkoop nominale pensioenaanspraken

4. Indien op 31 december van enig jaar tot het jaar 2024 blijkt dat de volgens lid 2 vastgestelde ongedempte kostendekkende jaarpremie hoger is dan de volgens lid 1 vastgestelde verschuldigde vaste jaarpremie dan is de aangesloten onderneming -met inachtneming van lid 9 van dit artikel- de in lid 2 vastgestelde ongedempte kostendekkende jaarpremie hiervoor verschuldigd.

Aanvullende bijdrage t.b.v. toeslaggarantie

5. De aangesloten onderneming zal voor de deelnemers daarnaast tot het jaar 2024 jaarlijks per valutadatum 1 januari een premie afdragen die gelijk is aan het deel van de verschuldigde koopsom dat niet kan worden voldaan uit de in lid 3 genoemde premiemarge om de minimale toeslaggarantie te financieren. De minimale toeslaggarantie is:
 - a) voor de jaren 2018 en 2019: 1,6%;
 - b) voor de jaren 2020 tot en met 2023: 1,2%; en
 - c) voor de jaren 2024 en verder: 0%.

Deze bijdrage wordt vastgesteld op basis van de ongedempte kostendekkende jaarpremie zoals bedoeld in artikel 128 van de Pensioenwet en zoals nader uitgewerkt in het voorgaande lid 2 van dit artikel 4, onderdelen a en c van dat lid, waarbij de onder 'a' genoemde opslag voor het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico buiten beschouwing wordt gelaten.

Korting jaarinkoop nominale pensioenaanspraken

6. Indien op een peildatum gelegen op of na 1 januari 2024 blijkt dat de onder lid 3 genoemde fictief ongedempte kostendekkende jaarpremie hoger is dan de in lid 3 genoemde fictief verschuldigde jaarpremie, dan worden de opbouwpercentages voor het ouderdomspensioen zodanig evenredig verlaagd dat de fictief ongedempte kostendekkende jaarpremie gelijk is aan de volgens lid 3 bepaalde fictief verschuldigde jaarpremie.

Premie arbeidsongeschiktheidspensioen

7. Naast de in de voorgaande leden vastgestelde jaarpremies zijn de aangesloten ondernemingen jaarlijks op 1 januari gezamenlijk een voorschotpremie van € 115.000,- voor het arbeidsongeschiktheidspensioen verschuldigd. Deze premie wordt verdeeld over de aangesloten ondernemingen, volgens een met deze ondernemingen vast te stellen verdeelsleutel.

De voorschotpremie wordt toegevoegd aan de voorziening AOP. Aan deze voorziening wordt tevens interest toegevoegd op basis van het 5-jaars gemiddeld netto beleggingsrendement van het fonds, conform het bepaalde in ABtN. Aan de voorziening worden de uitkeringen van ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen onttrokken. De voorziening AOP is minimaal gelijk aan de contante waarde van de reeds ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen. Tevens is er aan de voorziening een maximum gesteld, gelijk aan de eerder vermelde contante waarde vermeerderd met € 500.000,-. Indien de aanwezige voorziening het maximum overschrijdt, vindt er per ultimo jaareinde een verrekening met de aangesloten ondernemingen plaats, met inachtneming van artikel 129 van de Pensioenwet. Het te verrekenen bedrag wordt op dezelfde wijze over de aangesloten ondernemingen verdeeld als de basispremie. Indien op 31 december

van het jaar blijkt dat de voorschotpremie niet toereikend is om de minimale voorziening AOP te vormen, wordt deze zodanig verhoogd - en verschuldigd door de aangesloten ondernemingen conform voormelde verdeelsleutel - dat de minimale voorziening AOP aanwezig is.

Eigen deelnemersbijdrage

8. Een deelnemer is een bijdrage verschuldigd zoals hij met de aangesloten onderneming is overeengekomen. Indien een deelnemersbijdrage verschuldigd is, zal deze door de aangesloten onderneming op het salaris worden ingehouden. De deelnemersbijdrage is inbegrepen in de in lid 1 genoemde jaarpremie.

(Voorschot)nota's

9. Het fonds brengt de voorschotpremie in rekening door middel van voorschotnota's en de definitieve premie over een jaar door middel van een definitieve nota. Tussentijdse mutaties worden niet in de voorschotnota's verwerkt. Bij de definitieve nota wordt een individuele specificatie verstrekt. Een verschil tussen deze definitieve nota en de door het fonds in rekening gebrachte voorschotten wordt evenredig verdeeld over de kwartalen. Over de definitief vastgestelde premiebedragen wordt vervolgens voor ieder kwartaal een rentevergoeding vastgesteld die berekend wordt conform lid 10 van dit artikel en gerekend over de periode gelegen tussen de eerste dag van het kwartaal en de datum van de definitieve nota.
 - a) De aangesloten ondernemingen zijn jaarlijks per valutadatum 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober een voorschot van één vierde ($1/4^e$) deel van de vaste jaarpremie verschuldigd;
 - b) De voorschotnota's worden uiterlijk één maand voor aanvang van elk kwartaal aan de aangesloten ondernemingen verzonden;
 - c) De aangesloten ondernemingen voldoen uiterlijk binnen één maand na aanvang van elk kwartaal de voorschotpremie die over dat kwartaal is verschuldigd;
 - d) De definitieve nota wordt per 31 december van ieder jaar door het fonds vastgesteld op basis van het bepaalde in lid 1, 4, 5 en 7 van dit artikel. Binnen zes maanden na afloop van het jaar dienen de aangesloten ondernemingen de definitieve nota over het betreffende jaar te hebben voldaan onder verrekening van de betaalde voorschotnota's. Indien de betaalde voorschotnota's hoger zijn dan de definitieve nota over het betreffende jaar dient het fonds het verschil aan de betreffende aangesloten onderneming(en) te vergoeden. Over dit verschil is een rentevergoeding verschuldigd die berekend wordt conform lid 10 van dit artikel.

Rentevergoeding

10. De in lid 9 genoemde rentevergoeding wordt berekend op basis van de 6-maands Euribor rente zoals die geldt op 1 januari van het jaar waarover de bedragen verschuldigd zijn, verhoogd met een opslag van 1,5%-punt.

Informatieplicht fonds

11. Zodra er sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de wettelijke eis inzake het minimaal vereist eigen vermogen, zal het fonds elk kwartaal voldoen aan zijn wettelijke verplichting om schriftelijk het verantwoordingsorgaan en, bij het ontbreken daarvan, de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden bij het fonds bij de aangesloten onderneming te informeren. Gedurende de periode dat sprake is van deze premieachterstand informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad –

indien van toepassing - van de aangesloten onderneming die nog premie aan het fonds verschuldigd is.

Uitsluiting overige regelingen

12. Dit artikel is niet van toepassing op de financiering van de voorwaardelijke pensioenaanspraken in de zin van artikel 33A lid 3 en 4 van het Pensioenreglement (de VPL-aanspraken).

Artikel 5 Het toeslagbeleid actieven en inactieven

1. Op de opgebouwde aanspraken van deelnemers, met uitzondering van de deelnemers die recht hebben op premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid, wordt jaarlijks op de peildatum een toeslag verleend van maximaal de loonindex. Aan de ambitie kunnen geen rechten worden ontleend. Voor deze toeslagverlening is geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt achtereenvolgens uit de jaarlijkse premie, uit een jaarlijkse bijdrage van de aangesloten ondernemingen en uit het overrendement van het fonds gefinancierd.
2. De in het voorgaande lid 1 vermelde jaarlijkse premie is gelijk aan de conform artikel 4 lid 3 vastgestelde fictief verschuldigde premie.
3. De in lid 1 van dit artikel vermelde jaarlijkse bijdrage van de aangesloten onderneming wordt jaarlijks per valutadatum 1 januari van het boekjaar verschuldigd zoals beschreven in artikel 4 lid 5. De toeslaggarantie voor de opgebouwde aanspraken van de deelnemers is:
 - a. voor de jaren 2018 en 2019: 1,6%
 - b. voor de jaren 2020 tot en met 2023: 1,2%
 - c. voor de jaren 2024 en verder: 0%.

De toeslaggarantie bedraagt evenwel niet meer dan de voor dat jaar van toepassing zijnde loonindex.

4. Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers, ex-partners en deelnemers met recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid, wordt jaarlijks een toeslag verleend. De ambitie is om toeslagen te verlenen van gemiddeld 75% (in termen van mediane uitkomst) van de prijsindex met inachtneming van artikel 26 lid 4 van het pensioenreglement. Aan de ambitie kunnen geen rechten worden ontleend. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt gefinancierd uit het overrendement van het fonds.
5. Het bestuur stelt beleid vast voor de verlening van toeslagen op grond van lid 1 en lid 4 van dit artikel. Uitgangspunt bij dat beleid is - onverminderd het bepaalde in lid 1 en lid 4 van dit artikel - dat met inachtneming van artikel 26 lid 4 van het pensioenreglement:
 - a. het toekenningspercentage van de prijsindex dat in dat jaar wordt toegekend aan de in lid 4 van dit artikel vermelde pensioen- en aanspraakgerechtigden maximaal gelijk is aan
 - b. het toekenningspercentage van het verschil tussen de loonindex en de toeslag die in dat jaar ingevolge lid 1 van dit artikel wordt toegekend.

Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de in lid 1 respectievelijk lid 4 vermelde opgebouwde aanspraken respectievelijk pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast, met inachtneming van het in de ABtN verwoorde toeslagenbeleid.

Artikel 6 Tekort in het vermogen

1. Het fonds zal periodiek toetsen hoe het vermogen van het fonds zich op dat moment verhoudt tot de grenzen zoals die op dat moment kunnen worden berekend conform het bepaalde bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet en de richtlijnen van De Nederlandsche Bank N.V. Indien die toets daartoe aanleiding geeft, zal het fonds alle maatregelen nemen die bij of krachtens de Pensioenwet zijn vereist.
2. De aangesloten onderneming heeft geen bijstortingsverplichting in situaties als vermeld in het voorgaande lid 1 en situaties waarbij het fonds in onderdekking komt.
3. Van onderdekking is sprake indien het eigen vermogen van het fonds lager is dan het minimaal vereist eigen vermogen in de zin van de Pensioenwet.
4. Indien het eigen vermogen van het fonds hoger is dan het vereist eigen vermogen in de zin van de Pensioenwet, hebben de aangesloten ondernemingen geen recht op premiekorting of op restitutie. Voor de premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen en restituties van die premie geldt evenwel artikel 4 lid 7 van deze Uitvoeringsovereenkomst.

Artikel 7 Voorbehoud aangesloten onderneming

1. De aangesloten onderneming behoudt zich het recht voor de betaling van premie, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de aangesloten onderneming, en de betaling van andere bijdragen, te verminderen of te beëindigen ingeval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.
2. In het geval de aangesloten onderneming tot het in lid 1 vermelde wenst over te gaan, zal hij het fonds en de deelnemers hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis stellen. De op grond van al gedane betalingen verworven pensioenaanspraken zullen echter niet worden aangetast.

Artikel 8 Financiering Voorwaardelijk overgangskapitaal VPL-regeling

Dit artikel 8 geldt uitsluitend tussen enerzijds het fonds en anderzijds Coöperatie Koninklijke Cosun U.A., Cosun Holding B.V., Sensus B.V. en Stichting IRS en heeft uitdrukkelijk geen betrekking op de overige aangesloten ondernemingen. Waar in dit artikel 8 wordt gesproken over aangesloten onderneming(en) worden uitsluitend bedoeld Coöperatie Koninklijke Cosun U.A., Cosun Holding B.V., Sensus B.V. respectievelijk Stichting IRS. In afwijking van het voorgaande geldt evenwel dat indien een deelnemer zoals bedoeld in lid 1 aansluitend in dienst treedt bij een andere aangesloten onderneming waarop dit artikel nog geen betrekking had, dit artikel alsnog van toepassing zal zijn op deze andere aangesloten onderneming per de datum van indiensttreding als voormeld.

1. Op grond van artikel 33A, lid 3 sub b van het Pensioenreglement verkrijgt een daarin bedoelde groep deelnemers onder voorwaarden extra pensioen over deelnemersjaren voor 1 januari 2006.
2. Hiervoor is per 1 januari 2006 voor elke individuele deelnemer een voorwaardelijk overgangskapitaal vastgesteld.
3. Over het in lid 2 vermelde voorwaardelijke overgangskapitaal betaalt de aangesloten onderneming jaarlijks op 31 december een rentevergoeding op basis van het vijfjaarsgemiddelde netto fondsrendement.
4. Zodra de deelnemer vanuit actieve dienst pensioneert of de einddatum van de toezegging, te weten 31 december 2020, wordt bereikt, wordt het overgangskapitaal toegekend onder gelijktijdige verhoging van de balanspost '*Technische voorziening eigen rekening*' en verlaging van de balanspost '*Langlopende schulden*'.
5. Indien het deelnemerschap eindigt vóór 31 december 2020, anders dan wegens pensionering, vervalt het voorwaardelijke overgangskapitaal van de gewezen deelnemer terug aan de aangesloten onderneming.
6. In afwijking van het bepaalde in lid 5, komt het voorwaardelijke overgangskapitaal niet te vervallen indien sprake is van een vertrekregeling waarin voortzetting van de pensioenopbouw is overeengekomen.
7. Het voorwaardelijke overgangskapitaal wordt gelijkmatig gefinancierd. Hiertoe verstrekt de aangesloten onderneming bij vooruitbetaling jaarlijks voor 31 december een bedrag aan het fonds zodanig dat de schuld van het fonds aan de aangesloten onderneming in dit kader per 31 december gelijk is aan het n/m -de deel van de som van de overgangsrechten van de betreffende deelnemers. Hierbij is n de tijd gelegen tussen 1 januari 2006 en 31 december van het betreffende kalenderjaar en m de gemiddelde verwachte lengte van de periode tussen 1 januari 2006 en het moment waarop het extra kapitaal wordt toegekend aan de deelnemers voor wie per eind van het betreffende kalenderjaar nog sprake is van een voorwaardelijke toezegging.
8. Daarnaast is iedere aangesloten onderneming jaarlijks per 31 december een som ter grootte van 6 procent van het netto door deze aangesloten onderneming beschikbaar gestelde bedrag aan het fonds verschuldigd als bijdrage in de kosten voor de inrichting en de administratie van deze regeling. Indien deze kosten niet separaat aan de aangesloten onderneming in rekening kunnen worden gebracht, zullen deze worden verdisconteerd in de omrekening die worden gehanteerd bij de omzetting van de spaarkapitalen in pensioenen.
9. Het fonds betaalt aan de aangesloten onderneming jaarlijks op 31 december over het in lid 7 vermelde overgangskapitaal een rentevergoeding op basis van het vijfjaarsgemiddelde netto rendement.

Artikel 9 Financiering Voorwaardelijke overgangsanspraken VPL-regeling

Dit artikel 9 geldt uitsluitend tussen enerzijds het fonds en anderzijds Coöperatie Koninklijke Cosun U.A. en Cosun Holding B.V. en heeft uitdrukkelijk geen betrekking op de overige

aangesloten ondernemingen. Waar in dit artikel 9 wordt gesproken over aangesloten onderneming(en) worden uitsluitend bedoeld Coöperatie Koninklijke Cosun U.A. en Cosun Holding B.V. In afwijking van het voorgaande geldt evenwel dat indien een deelnemer zoals bedoeld in lid 1 aansluitend in dienst treedt bij een andere aangesloten onderneming waarop dit artikel nog geen betrekking had, dit artikel alsnog van toepassing zal zijn op deze andere aangesloten onderneming per de datum van indiensttreding als voormeld.

1. Op grond van artikel 33A lid 4 van het Pensioenreglement verkrijgt een daarin gedefinieerde groep deelnemers onder voorwaarden extra pensioen over deelnemersjaren voor 1 januari 2006.
2. Hiervoor is per 1 januari 2006 voor elke individuele deelnemer een aanspraak op ouderdomspensioen en partnerpensioen berekend. De overgangsaanspraak wordt gedurende de periode tot 1 januari 2021 dan wel tot de eerdere pensioendatum in gelijke delen per deelnemersjaar verworven. Indien het deelnemerschap eindigt anders dan wegens pensionering of overlijden, behoudt de gewezen deelnemer een premievrij recht op het al verworven deel van de overgangsaanspraken.
3. Indien ten tijde van de pensioendatum nog niet de gehele overgangsaanspraak is toegekend, dan zal per deze datum het resterende deel van deze aanspraak aan de deelnemer worden toegekend.
4. De aangesloten onderneming zal voor de in lid 2 en lid 3 genoemde pensioenaanspraken jaarlijks per de peildatum een kostendekkende premie afdragen.
5. De aangesloten onderneming betaalt een voorschot op de over het betreffende kalenderjaar verschuldigde premie binnen twee weken na ontvangst van een voorschotnota van het fonds, doch niet later dan 1 februari in het betreffende kalenderjaar. Het voorschot wordt gebaseerd op de historische gegevens van de premie van de aangesloten onderneming in het voorgaande kalenderjaar.
6. De definitieve nota wordt, onder aftrek van het onder lid 5 bedoelde voorschot, uiterlijk per 31 december van ieder kalenderjaar door het fonds vastgesteld op basis van hetgeen in lid 4 is bepaald, verrekend met rente vanaf 1 januari van het betreffende kalenderjaar over het per saldo nog te ontvangen of terug te betalen bedrag. Binnen drie maanden na afloop van het kalenderjaar dient de aangesloten onderneming de definitieve nota over het betreffende kalenderjaar te hebben voldaan onder verrekening van de betaalde voorschotnota, respectievelijk moet het fonds het per voorschotnota teveel ontvangen bedrag hebben terug betaald.
7. De in lid 6 genoemde rente wordt berekend op basis van de zes-maands Euriborrente zoals die geldt op de eerste januari van het boekjaar waarover de bedragen verschuldigd zijn, verhoogd met een opslag van 1,5%-punt.

Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van de Uitvoeringsovereenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van de Uitvoeringsovereenkomst substantieel beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en

naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze Uitvoeringsovereenkomst.

Artikel 11 Toepasselijk recht; geschillen

1. Op deze Uitvoeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.
2. Geschillen welke tussen partijen mochten ontstaan naar aanleiding van deze Uitvoeringsovereenkomst zullen door de bevoegde rechter worden beslecht.

Artikel 12 Inwerkingtreding en looptijd

1. Deze Uitvoeringsovereenkomst treedt met ingang van 1 januari 2018 in werking en vervangt per gelijke datum alle voorgaande (uitvoerings)overeenkomsten ter zake, waaronder de (uitvoerings)overeenkomsten d.d. 23 november 1992, 28 oktober 1996, 30 juni 2008, 13 maart 2012, de uitvoeringsovereenkomst 2014, de uitvoeringsovereenkomst d.d. 21 december 2015 en de uitvoeringsovereenkomst d.d. 2 november 2016.
2. Deze Uitvoeringsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd aangegaan, behoudens tussentijdse beëindiging door een partij met in achtneming van een opzegtermijn van twee maanden. De aangesloten onderneming voor wie deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt, kan deze Uitvoeringsovereenkomst nadien nog maximaal vier maanden voortzetten op basis van de in deze Uitvoeringsovereenkomst opgenomen voorwaarden, om te faciliteren dat hij een uitvoeringsovereenkomst met een andere pensioenuitvoerder kan aangaan. Indien een aangesloten onderneming deze Uitvoeringsovereenkomst beëindigt, dan blijft deze Uitvoeringsovereenkomst voortduren tussen de overige (niet-beëindigende) aangesloten ondernemingen en het fonds.
In geval van beëindiging, zullen betrokken partijen in onderling overleg afspraken maken over de voorwaarden waaronder de tot de beëindigingsdatum lopende verplichtingen zullen plaatsvinden.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2, zal deze Uitvoeringsovereenkomst onverkort blijven voortduren tot en met 31 december 2020 indien en voor zover deze betrekking heeft op de uitvoering van het bepaalde in artikel 8 respectievelijk artikel 9, zulks met inachtneming van de hiertoe (overige) relevante bepalingen in deze Uitvoeringsovereenkomst. Tussentijdse beëindiging ter zake de uitvoering van het bepaalde in artikel 8 respectievelijk artikel 9 (en hiertoe (overige) relevante bepalingen in deze Uitvoeringsovereenkomst) is niet mogelijk, behoudens het bepaalde in lid 4.
4. Iedere partij is bevoegd deze Uitvoeringsovereenkomst met onmiddellijke ingang, zonder nadere ingebrekestelling, geheel of gedeeltelijk te ontbinden indien:
 - a. de andere partij toerekenbaar tekort komt in de nakoming van een verplichting krachtens deze Uitvoeringsovereenkomst, tenzij de tekortkoming de ontbinding met haar gevolgen niet rechtvaardigt;
 - b. de andere partij surseance van betaling of faillissement aanvraagt, dan wel de andere partij surseance is verleend of in staat van faillissement is verklaard;
 - c. de andere partij haar activiteiten staakt of wordt ontbonden;
 - d. de zeggenschap over of de beslissende stem in de andere partij bij een derde komt te berusten.

Indien een aangesloten onderneming deze Uitvoeringsovereenkomst ontbindt, dan blijft deze Uitvoeringsovereenkomst voortduren tussen de overige (niet-ontbindende) aangesloten ondernemingen en het fonds.

5. De ontbinding en opzegging geschiedt per aangetekende brief. Ontbinding jegens of opzegging door een van de aangesloten ondernemingen laat in beginsel de Uitvoeringsovereenkomst voor de overige partijen onverminderd van kracht. Iedere partij heeft echter het recht om indien de beëindiging met betrekking tot een van de aangesloten ondernemingen een materiële wijziging van omstandigheden met zich meebrengt, deze Uitvoeringsovereenkomst eveneens op te zeggen binnen vier weken na opzegging door of ontbinding jegens de betreffende aangesloten onderneming tegen dezelfde beëindigingsdatum.

Aldus overeengekomen op 20 december 2017 te Breda

Coöperatie Koninklijke Cosun U.A.

A.J. Markusse

de heer P.H.J. Mesters

Stichting Pensioenfonds Koninklijke Cosun

W.P.C. van den Nieuwenhof

P.W.M. van Veldhoven

Limako B.V.

D. Kerkhof

Cosun Holding B.V.

A.J. Markusse

Sensus B.V.

I.H. Blankers

Stichting IRS

F.G.J. Tjink

Stichting Kenniscentrum suiker & voeding

P.H.J. Mesters

A.J. Markusse