



VERGADERVERSLAG VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN

Naar aanleiding van vergadering verantwoordingsorgaan (VO) van maandag 24 oktober 2016

In zowel de eigen vergadering als in de overlegvergadering met het bestuur van het Fonds, is uitgebreid gesproken over een drietal belangrijke onderwerpen.

Uitvoeringsovereenkomst

Het VO heeft positief geadviseerd over een voorstel van het bestuur om tot gespreide betaling over te gaan van de premie. Tevens om de premie beter te laten aansluiten bij de ontwikkeling van het deelnemersbestand gedurende het kalenderjaar. De uitvoeringsovereenkomst wordt daartoe aangepast.

Resultaten deelnemersonderzoek

Hiervan heeft u kennis kunnen nemen via het pensioenbulletin. De resultaten in termen van respons en representativiteit zijn zeer goed te noemen. Inhoudelijk blijkt dat 85% van de respondenten een eigen Cosun-fonds heel belangrijk vindt. Nog geen 5% wil het Fonds elders onderbrengen. In het kader van de discussie omtrent de toekomst van het Fonds, is dit een belangrijk gegeven voor het VO.

Op alle onderdelen scoren Fonds en bestuur uitermate positief. De service van het Pensioenbureau wordt beoordeeld met een 8 en de communicatie scoort hoog.

Het VO heeft het bestuur en de medewerkers van het Pensioenbureau gecomplimenteerd met deze zeer positieve beoordelingen. Tevens constateert het VO dat ons eigen Fonds een belangrijke asset is voor de onderneming en haar personeelsbeleid in termen van wervingskracht en het verkrijgen van gecommitteerd personeel.

Onderzoek toekomstbestendigheid pensioenfonds

Het VO was eerder kritisch over de kwaliteit van de eerste fase van het onderzoek over de toekomst van het Fonds en heeft dit schriftelijk aan het bestuur toegelicht. In de vergadering van oktober jl. heeft het bestuur haar eindrapport gepresenteerd. Gekozen is voor een

aanpassing van het huidig bestuursmodel: een klein professioneel bestuur, met daarin twee externe onafhankelijke pensioendeskundigen. Het alternatief APF is afgefallen, omdat met dit model nog geen ervaringen zijn opgedaan in Nederland. Aan de bedrijfstakpensioenfondsen zitten veel haken en ogen: deze staan ver af van wat deelnemers en VO bij Cosun belangrijk vinden (zoals directe lijnen, commitment werkgever, goede service, paritaire invloed van stakeholders, e.d.). Bovendien zijn hun financiële resultaten, het uiteindelijk belangrijkste element bij de beoordeling om over te gaan tot een alternatief model, uitermate slecht. Het VO kan zich vinden in het voorgestelde bestuursmodel en heeft positief geadviseerd in aanmerking nemend dat een hernieuwd onderzoek niet eerder plaatsvindt dan in 2020 (tenzij er evidente noodzaak is dit moment te vervroegen) en tevens dat de pensioengeleding/het VO in een vroeg stadium bij de selectie van de twee onafhankelijke bestuursleden betrokken wordt, zoals dat ook geldt voor de werkgevers- en actievengelingen.